

**COMUNE DI RIVANAZZANO TERME**

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE N. 11 DEL 24/07/2023

**OGGETTO: PIAO 2023/2025 - Sottosezione 3.3- Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP).**

Il sottoscritto Massimo Mustarelli, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 10 del 29.04.2021;

**Richiamato** l'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 il quale ha istituito il PIAO (Piano integrato di Attività e Organizzazione);

**Visto** il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 30/06/2022 il quale definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

**Considerato** che dalla lettura dell'art.6, D.L. n. 80/2021, e sulla base dei predetti decreti attuativi, si evince che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione assorbe nelle apposite sezioni il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

**Visto** l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 il quale prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

**Richiamato** l'art. 33 del D.L. 34/2019 in base al quale è stata introdotta una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento del turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale a seguito di decreto attuativo;

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

**Rilevato che** l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

**Considerato** che l'art. 4, c. 2, del D.M. 17 marzo 2020 il quale dispone che: "A decorrere da Aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

**Richiamate:**

la deliberazione di C.C. n.8 del 27.04.2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2023/2025;

la deliberazione di C.C. n.9 del 27.04.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

la deliberazione di C.C. n.2 del 27.04.2023 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2022;

la deliberazione di G.C. n. 33 del 04/03/2023 con la quale è stato approvata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs.165/2001;

**Considerato** che il Comune di Rivanazzano con riferimento alla programmazione dei fabbisogni del personale, nel DUP e conseguentemente nel bilancio di previsione, ha allocato le risorse disponibili per le eventuali nuove assunzioni previste, sulla base dei dati relativi alla capacità assunzionale calcolati con i dati del Rendiconto della gestione relativo all'anno 2021;

**Richiamata** la deliberazione di C.C. n.2 del 27.04.2023 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2022;

**Ritenuto** necessario aggiornare il PIAO 2023/2025 - Sottosezione 3.3- Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per adeguarlo ai dati del rendiconto della gestione 2022;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Rivanazzano Terme appartiene alla fascia demografica e) da 5.000 a 9.999 abitanti;

**Rilevato** che il valore soglia di massima spesa del personale è pari al 26,90% sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020 e il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 30,90% sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020;

**Dato atto** che il Comune di Rivanazzano sulla base delle percentuali richiamate risulta un Ente Virtuoso con un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti paria al 20,83%, inferiore rispetto al valore soglia di tabella 1 del D.M. 17/03/2020;

**Preso atto** che sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento annuo consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a € 169.630,47;

**Rilevato che** per l'anno 2023 il tetto massimo della spesa di personale è pertanto pari a € 876.424,11 in deroga al limite derivante dall'art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad € 643.149,30;

**Dato atto** che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023/2025 è pari ad € 745.644,00 inferiore alla spesa potenziale massima pari a € 876.424,11;

**Accertato** che l'atto di modifica del PIAO 2023/2025 - Sottosezione 3.3- Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) è coerente con quanto previsto dal D.M. 17.03.2020 e risulta garantito il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

**Visti** i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

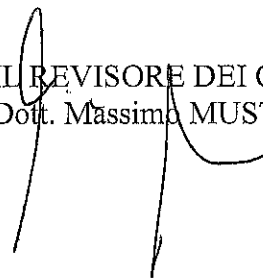
## **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 PARERE FAVOREVOLE alla modifica del PIAO Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Il revisore raccomanda l'Ente di verificare in via preliminare il rispetto di tutte le norme previste per l'assunzione di personale con qualunque tipologia di contratto.

Pavia, li 24 Luglio 2023

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Massimo MUSTARELLI

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Mustarelli', written over the printed name.

