

**COMUNE DI RIVANAZZANO TERME**  
*Provincia di Pavia*

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Rivanazzano Terme  
per l'annualità economica 2022**

A series of six handwritten signatures in black ink, arranged horizontally from left to right. The signatures are stylized and vary in complexity, representing the signatories to the document.

**VISTO** il CCNL Funzioni locali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

**VISTI** da ultimo:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Rivanazzano Terme 2019/2021, stipulato in data 05.12.2019 e sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 13.12.2019;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Rivanazzano Terme per l'annualità economica 2020, stipulato in data 15.12.2020 e sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 19.12.2020;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Rivanazzano Terme per l'annualità economica 2021, stipulato in data 13.12.2021 e sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 17.12.2021;

**RILEVATA** la necessità di procedere all'aggiornamento del prefato contratto decentrato per l'anno 2022;

## **TUTTO CIÒ PREMESSO**

le parti danno atto di aver raggiunto l'intesa, di stipulare un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro di Ente (di seguito denominato CCDI) per la parte economica per l'anno 2022, con aggiornamento del precedente contratto integrativo, salvo le procedure da osservare per il referto propedeutico del revisore dei conti e circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione ovvero alla stipula del presente atto che si riportano di seguito.

### **Art. 1**

#### **Composizione della delegazione trattante**

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.7, c. 3, del CCNL 21 maggio 2018, è così composta:

per la parte pubblica:

- Dott. Francesco MATARAZZO, Segretario Comunale– Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - PRESENTE

- Rag. Claudio GUIDA, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Settore Economico Finanziario - PRESENTE

- Dott.ssa Stefania SCHIAVI, dipendente comunale cat. D, Responsabile del Settore Amministrativo - PRESENTE;

per la parte sindacale:

Sig. Stefano TOCCALINI – R.S.U. – PRESENTE

Si.ra Roberta NALIN - Rappresentante territoriale FPS-CISL - PRESENTE

Sig. Maurizio POGGI– Rappresentante territoriale UIL – FPL – PRESENTE

Sig. Americo FIMIANI – Rappresentante territoriale FP – CGIL - PRESENTE

### **Art. 2**

#### **Procedura per la sottoscrizione**

**1.** Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato dalla delegazione sindacale;

- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte dell'Organo Comunale competente, previa relazione del Responsabile servizio finanziario e sentito il parere del Revisore dei Conti; successivamente il contratto sarà trasmesso all'ARAN;

- In tale quadro gli articoli successivi costituiscono valore di pre-contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla sulla parte concordata.



**Art. 3**  
**Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Rivanazzano Terme e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).
2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato riguarda l'annualità economica 2022 al fine di assicurare un allineamento tra il prossimo CCDI ed il CCNL 2019/2021 secondo quanto precisato nel successivo art. 15.

**Art. 4**  
**Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

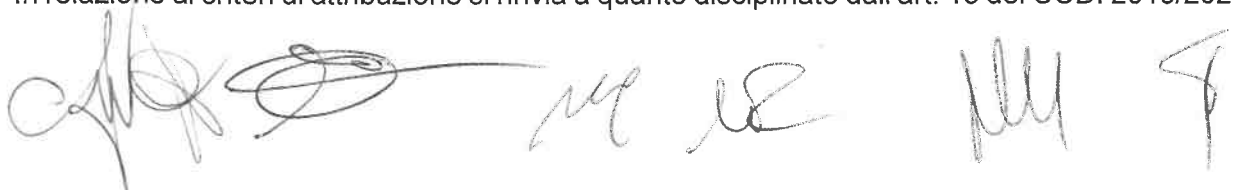
1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate alla parte stabile da destinare all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente CCDI, come indicato nell'allegato B.
2. Le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di tredicesima, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
3. Quanto residua dopo il riparto di cui ai precedenti commi salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla performance.
4. Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile confluiscono **nel fondo dell'anno successivo.**
5. Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile costituiscono economie di bilancio.
6. I risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso), costituiscono anche essi economie di bilancio.
7. I valori relativi alla indennità di condizioni di lavoro e alla indennità di servizio esterno sono indicati nel presente contratto sotto forma di stima. Laddove a consuntivo gli stessi risultassero superiori le risorse necessarie saranno attinte dalla quota di fondo assegnata alla performance, comunque nel rispetto dell'art. 68 comma 3 del CCNL 21.5.2018.

**Art. 5**  
**Indennità condizioni di lavoro**

1. Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari condizioni di lavoro, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018, sono quantificate nella misura di euro 1.220,00 (indicata nell'allegato B).
2. In relazione ai criteri di attribuzione si rinvia a quanto disciplinato dall'art. 14 del CCDI 2019/2021.

**Art. 6**  
**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

1. Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità è destinata, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di euro 8.100,00 (indicata nell'allegato B nell'ambito compensi specifiche responsabilità).
2. In relazione ai criteri di attribuzione si rinvia a quanto disciplinato dall'art. 15 del CCDI 2019/2021.



## **Art. 7**

### **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2.**

1. Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, (indennità di importo massimo annuo non superiore a 350 euro) del CCNL 21.5.2018 è destinata, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), dello stesso CCNL la somma di euro 700,00 (indicata nell'allegato B nell'ambito compensi specifiche responsabilità).
2. In relazione ai criteri di attribuzione si rinvia a quanto disciplinato dall'art. 16 del CCDI 2019/2021.

## **Art. 8**

### **Indennità servizio esterno il personale della Polizia Locale art. 56 quinquies**

1. Al finanziamento dell'indennità di servizio esterno del personale appartenente alla polizia locale è destinata la somma di euro 1.080,00 (indicata nell'allegato B).
2. In relazione ai criteri di attribuzione si rinvia a quanto disciplinato dall'art. 17 del CCDI 2019/2021.

## **Art. 9**

### **Indennità di funzione personale della Polizia Locale art. 56 sexies**

1. Al finanziamento dell'indennità di funzione del personale appartenente alla polizia locale prevista dall'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 è destinata, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), dello stesso CCNL la somma di euro 1.500,00 (indicata nell'allegato B).
2. In relazione ai criteri di attribuzione si rinvia a quanto disciplinato dall'art. 18 del CCDI 2019/2021.

## **Art. 10**

### **Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria**

1. Al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2022, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di euro 0,00 (indicata nell'allegato B).

## **Art. 11**

### **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

1. Al finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di euro 0,00 (indicata nell'allegato B).
2. In relazione ai criteri di attribuzione si rinvia a quanto disciplinato dall'art. 20 del CCDI 2019/2021.
3. In particolare le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che si ritiene di dover preventivamente finanziare con il presente CCDI sono le seguenti:
  - a) le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 per l'anno 2022 ammontino ad un totale di € 0,00;
  - b) le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontino a un totale di € 0,00;
  - c) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03 (attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria) per l'anno corrente ammontino ad un totale di € 0,00;
4. Ai sensi dell'art. 7, lett. j), del CCNL 21.05.2018 per la determinazione dei criteri di correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, c.1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa viene stabilito che stante le ridotte dimensioni dell'Ente e le risorse disponibili i titolari di Posizione organizzativa compartecipano alla corresponsione dei compensi di cui al presente articolo.
5. Le risorse finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da specifiche disposizioni di legge saranno quindi determinate, nel loro effettivo importo, solo a consuntivo e



corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le specifiche disposizioni di legge prevedono.

## **Art. 12** **Premi correlati alla performance**


1. Le risorse correlate alla performance sono determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza). Le risorse destinate ai premi correlati alla performance rappresentano ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli del fondo per il salario accessorio.
2. In tal senso quanto residua delle risorse disponibili per l'anno 2022 e pari ad Euro 20.107,02 è destinato ai premi correlati alla performance, secondo quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lett. a e b CCNL 2016/2018.
3. Per l'anno 2022 le risorse finalizzate a premiare la performance organizzativa ammontano ad Euro 9.000,00 (indicata nell'allegato B). Nell'ambito del Piano della performance 2022 l'amministrazione ha determinato quale obiettivo strategico il progetto PER IL POTENZIAMENTO DELLA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE, FINALIZZATA ALLA VIGILANZA ED AL CONTROLLO DEL TERRITORIO per il periodo estivo sino a settembre 2022 redatto in collaborazione con il Comune di Godiasco Salice Terme, con estensione del servizio nella fascia serale e notturna ed incremento dei servizi festivi. Trattasi di mantenimento/miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi programmati inerente l'attivazione di processi di riorganizzazione cui non si può far fronte attraverso razionalizzazione delle strutture e delle risorse finanziarie disponibili, le cui risorse vengono ripartite tra gli agenti di polizia locale in relazione alla quota di partecipazione al progetto ed in base alle risultanze della relazione finale sull'attuazione del progetto trasmessa dal coordinatore del servizio di polizia locale e validata dal Responsabile di Settore competente.
4. Le risorse previste per la performance individuale per l'anno 2022 ammontano ad Euro 11.107,02 (indicata nell'allegato B) e sono ripartiti secondo le valutazioni effettuate dai Responsabili di Settore in base alle modalità previste dal sistema di valutazione della performance, che lega in modo diretto e puntuale la valutazione alla premialità corrisposta
5. A seguito della revisione del sistema di valutazione della performance di questo ente, previo confronto con i soggetti sindacali, è attribuita - in applicazione di quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 2016/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo ed a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale ai sensi del precedente comma una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali, a n. 1 unità di personale con valutazioni/e più elevata/e.

Si precisa che a parità di punteggio saranno seguiti i seguenti criteri di priorità nell'attribuzione della maggiorazione che saranno applicati progressivamente (in caso di permanenza della parità) secondo il seguente ordine:

- Esclusione di chi l'ha percepita l'anno precedente (a partire dal secondo anno di applicazione del sistema);
  - Attribuzione alla categoria inferiore;
  - Attribuzione alla posizione economica inferiore;
  - Anzianità nella posizione economica.
  - Anzianità di servizio.
6. Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati al personale con una valutazione superiore a 50 punti su 100. Le eventuali risorse avanzate verranno distribuite fra gli altri dipendenti.

## **Art.13** **Utilizzo risparmi fondo PO**

1. Le economie del Fondo Posizioni Organizzative di Euro 44.157,15 per l'anno 2022, derivanti dal nuovo assetto organizzativo dell'Ente, quantificati potenzialmente in Euro 6.052,40, vengono destinate alla retribuzione di risultato dei Responsabili di Settore secondo i seguenti criteri:



- il 40% a favore del Responsabile del Settore III Patrimonio e Lavori Pubblici;
- il 60% a favore dei Responsabili dei Settori I Amministrativo, II Economico Finanziario e IV Urbanistica e Paesaggio, da ripartirsi in parti uguali.

**Art.14**  
**Rinvio**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti ed al CCDI 2019/2021.

**Art. 15**  
**Clausole programmatiche e finali**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che il CCNL 2019/2021 è stato sottoscritto in data 16.11.2022 e preso atto delle tempistiche e procedure previste dall'art. 8 per la contrattazione collettiva integrativa, hanno convenuto, sulla durata annuale del presente CCDI, quale contratto ponte teso a garantire la continuità di erogazione ai lavoratori dei diversi istituti del salario accessorio, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2023-2025, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

**DICHIARAZIONI A VERBALE**

1. Il rappresentante della UIL-FPL chiede di valutare l'attivazione dello stanziamento dei fondi ex art. 208 CDS in chiave pensionistica a favore del personale dell'ufficio di Polizia Locale. Il Segretario Comunale richiede un confronto preliminare tra le parti ai fini della verifica dei presupposti giuridici per l'applicazione dell'istituto, fermo restando la verifica della disponibilità dell'amministrazione comunale in materia.
2. Il rappresentante della UIL-FPL chiede la possibilità di valutare, a decorrere dal prossimo CCDI 2023/2025, un aumento delle indennità di servizio esterno in linea con gli aumenti previsti nel nuovo CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.
3. La rappresentante della FPS-CISL chiede la verifica della possibilità di attivazione a decorrere dal 2023 dell'istituto delle progressioni verticali in deroga prevista dall'art. 13 del nuovo CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.
4. La rappresentante della FPS-CISL chiede la rivalutazione della possibilità di istituzione del servizio di reperibilità per il servizio neve a decorrere dalla stagione invernale 2022/2023.
5. Il rappresentante della FP-CGIL chiede l'attivazione – a decorrere dal 2023 - dell'istituto dei nuovi differenziali stipendiali previsti dall'art. 14 del nuovo CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.

**01.12.2022**

DOTT. FRANCESCO MATARAZZO – SEGRETARIO COMUNALE - PRESIDENTE



CLAUDIO GUIDA – RESP. SETT. ECONOMICO FINANZIARIO



DOTT. STEFANIA SCHIAVI - RESP. SETT. AMM.VO



TOCCALINI STEFANO - RSU



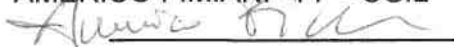
ROBERTA NALIN - FPS-CISL



MAURIZIO POGGI - UIL-FPL



AMERICO FIMIANI - FP - CGIL

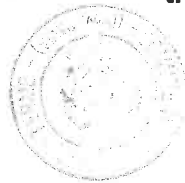


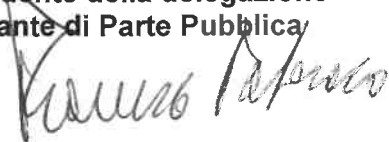
---

In esecuzione della delibera G.C. n. 124 del 15/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, l'ipotesi di accordo viene di seguito sottoscritto in data 20/12/2022 dal Presidente della Delegazione di Parte Pubblica.

Rivanazzano Terme li 20/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Presidente della delegazione  
trattante di Parte Pubblica





COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 ANNO 2022		ALL. A)
DESCRIZIONE		2022
<b>Risorse stabili</b>		
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	53476,74
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	4744,46
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	847,23
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2683,05
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	1305,53
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	8257,01
	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	1331,20
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>72645,22</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	733,27
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	1789,39
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	



	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	
	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>2522,66</b>
	<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	1497,93
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	6677,01
	INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
	SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) e c) CCNL 2016-18)	
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
	INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE (ART.1, C.1091, L. 145/2018)	
	EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>8274,94</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>10797,60</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>83442,82</b>
	RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	
	RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	
	RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	
	RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
	DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
	DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	2534,09
	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>69997,06</b>
	"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	44157,15
	"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	

	TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	114154,21
	DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18)	0
	RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	0
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	125065,88
	di cui:	
	RISORSE DECENTRATE	80908,73

A series of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the page. From left to right, there are approximately seven distinct marks, including stylized initials and full signatures.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1) ALL. B)		
DESCRIZIONE		2022
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	41726,27
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	6475,44
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	<b>TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>48201,71</b>
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	9000,00
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) <b>ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)</b>	11107,02
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1220,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	8800,00
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	1080,00
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	1500,00
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>	<b>32707,02</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)		
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>80908,73</b>	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		44157,15
<b>TOTALE FINALE</b>		<b>125065,88</b>

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

RISORSE ART. 67 COMMA 3 DA DESTINARSI ALLE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 3	ANNO 2022
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) <b>(ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)</b>	1497,93
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) <b>(ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)</b>	
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) <b>(ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)</b>	
<b>d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)</b>	
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) <b>(ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO</b>	6777,01
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) <b>(ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA</b>	1789,39
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) <b>(ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)</b>	
<b>j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)</b>	
<b>k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)</b>	
<b>TOTALE</b>	10064,33
<b>LA PARTE PREVALENTE DELLE RISORSE DI CUI SOPRA E' DESTINATA ALLE SEGUENTI FINALITA':</b>	
<b>70% AI TRATTAMENTI ECONOMICI SOTTO INDICATI (ART. 68 COMMA 2)</b>	
a) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA <b>(ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)</b>	1789,39
c) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO <b>(ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)</b>	
cc) INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE <b>(ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)</b>	
d) INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 <b>(ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)</b>	
e) COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' <b>(ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)</b>	5255,64
f) INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE <b>(ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)</b>	

<b>TOTALE</b>	7045,03
---------------	---------

<b>30% ALLA FINALITA' SOTTO INDICATA (ART. 68 COMMA 2)</b>	
b) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ( <b>ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18</b> )	11107,02
<b>MECCANISMO DI CALCOLO RELATIVO ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE DEL PREMIO, AD UNA LIMITATA QUOTA DI PERSONALE, IN MISURA NON INFERIORE AL 30% DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE DEI PREMI ATTRIBUITI AL PERSONALE VALUTATO POSITIVAMENTE)</b>	
a) Numero complessivo dipendenti valutabili	12
b) media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. b) (performance Individuale): somma a disposizione/n. dipendenti	925,59
c) numero dei dipendenti cui può essere attribuita la maggiorazione (% da definire in contrattazione)	1
d) valore maggiorazione 30% della media individuale (30%b)	277,68
e) valore maggiorazione 30% della media individuale moltiplicato per n. dipendenti potenzialmente interessati dalla maggiorazione stessa (d*c): somma per maggiorazione	277,68
f) somma a disposizione per valutazione perf. individuale di tutti i dipendenti (somma iniziale - e)	10829,34
valore dipendenti senza maggiorazione	902,45
valori dipendenti con maggiorazione	1180,12