

COMUNE DI RIVANAZZANO TERME

PROVINCIA DI PAVIA

DECRETO SINDACALE N. 10/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO DI DURATA ANNUALE. RINNOVO E NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE IV URBANISTICA E PAESAGGIO DEL COMUNE DI RIVANAZZANO TERME.

Dalla Residenza Comunale, addì trenta del mese di dicembre duemilaventitre.

IL SINDACO

RICHIAMATO il proprio Decreto Sindacale n. 1/2023 in data 30.01.2023 di conferimento all'Arch. Luigi Corti, incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., quale Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 con contratto di lavoro a tempo parziale al 50% di durata annuale con decorrenza 01.02.2023, salvo rinnovo, e di nomina, dello stesso quale Responsabile del SETTORE IV URBANISTICA E PAESAGGIO - Servizi: Urbanistici, Edilizia privata e Tutela Ambientale (Paesaggio) fino al 31.01.2024;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 prevede che: "1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";

- l'art. 110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 prevede che: "3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.";

VISTO l'art. 29 dello Statuto vigente ed il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO CHE la spesa per gli incarichi ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 non rientra tra i limiti di spesa per lavoro flessibile;

RICHIAMATE:

- la deliberazione G.C. n. 114 in data 9.11.2023 di verifica eccedenza del personale ex art. 33 del D.Lgs. 165/2001 per il 2024;

- la deliberazione della Giunta Comunale n.82 del 01.08.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, come modificato con deliberazione G.C. n. 128 in data 30.11.2023, dichiarata immediatamente eseguibile;

RILEVATO CHE nella sezione 3 – Sottosezione 3.3 del PIAO sopracitato è prevista per il 2024 la possibilità di rinnovo e l'attivazione di una nuova assunzione solo in caso di mancato rinnovo;

RITENUTO, in relazione alle esigenze organizzative ed all'attività professionale ed alle competenze gestionali dimostrate nell'affrontare e risolvere le criticità che si sono presentate in ambito gestionale ed organizzativo nel Settore di competenza i di avvalersi della facoltà di rinnovare l'incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., quale Istruttore Direttivo Tecnico, sino al 31.01.2025, all'Arch. Luigi Corti;

PREMESSO CHE altresì:

- ai sensi dell'articolo 50, comma 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo

le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;”

- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.. nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all' articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

- a norma dell'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del citato CCNL;

- l'articolo 19, comma 1, del CCNL stipulato il 16.11.2022 testualmente recita: “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;”

- l'articolo 16 del citato CCNL ai commi 1, 2 e 4 testualmente recita:

comma 1 :” trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.”

comma 2 :“ L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.”

comma 4 :“ Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.”

RICORDATO CHE a norma dell'art. 18 del vigente CCNL 16.11.2012 gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

RICHIAMATE:

- la deliberazione G.C. n. 48 del 09.05.2019 con la quale è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative;

- la deliberazione G.C. n. 100 in data 30.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, di riorganizzazione e modifica dell'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente ed in particolare del Settore III TERRITORIO E AMBIENTE, al fine di rendere i servizi più funzionali, stante la struttura organizzativa dell'Ente ed il personale in servizio attraverso la previsione di:

SETTORE III – PATRIMONIO E LAVORI PUBBLICI – Servizi Lavori Pubblici/Ecologici e di igiene ambientale/Tecnico-manutentivi/Protezione civile;

SETTORE IV – URBANISTICA E PAESAGGIO – Servizi Urbanistici, Edilizia privata e Tutela Ambientale (Paesaggio);

con conseguente approvazione della proposta di pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative istituite nell'Ente;

- la deliberazione G.C. n. 144 in data 21.12.2023 di APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PESATURA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'ENTE E DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE;

RICORDATO CHE:

- l'art. 8 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce che il Sindaco procede alla nomina dei responsabili di Settore con proprio decreto motivato e tenuto conto delle proposte del Segretario a personale inquadrato nella categoria prevista dal Contratto nazionale, tenendo conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale stesso. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni e possono essere rinnovati. Essi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti

organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, alle condizioni e secondo le modalità previste dal Contratto nazionale;

- nel medesimo regolamento è stato definito l'organigramma generale del Comune, con l'individuazione dei Settori e delle rispettive competenze (funzioni e attività);
- la nomina di Responsabile di Settore/Servizio comporta l'attribuzione dei compiti e delle connesse responsabilità come delineati a norma dagli articoli 107 e 109 del T.U.E.L. Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e delle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione nonché dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;

RITENUTO di rinnovare il conferimento l'incarico di EQ di Responsabile Settore IV Urbanistica e Paesaggio su proposta del Segretario Comunale, dando atto che stante la dotazione organica dell'Ente e le professionalità disponibili non appare possibile procedere alla rotazione degli incarichi ai sensi della normativa anticorruzione e che non state accertate situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ex D.L.gs. 39/2013, come da autocertificazione agli atti;

RICHIAMATA la deliberazione C.C. n. 33 in data 21.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, nel quale risulta lo stanziamento di apposite risorse per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato agli incaricati di EQ;

RITENUTO, dunque, attribuire l'indennità di posizione all'incaricato EQ individuato nel presente provvedimento, secondo quanto stabilito con deliberazione G.C. n. 144 del 21.12.2023, secondo la pesatura con valore punto riproporzionato al numero di ore effettuate, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2019/2021;

ACQUISITI il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica ed il parere di regolarità contabile del Responsabile Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e dal Regolamento sui controlli interni;

VISTI:

il D.Lgs. 267/2000;

Lo Statuto Comunale;

il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

i vigenti C.C.N.L., comparto Funzioni Locali;

Nell'esercizio dei poteri normativamente attribuitigli

DECRETA

1. Di rinnovare, per i motivi di fatto e di diritto espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, all'Arch. Luigi Corti, identificato agli atti, l'incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., quale Istruttore Direttivo Tecnico, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sino al 31.01.2025;
2. Di dare atto che al suddetto professionista, secondo quanto disposto dall'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e dallo Statuto e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi spetta un compenso commisurato per il periodo di attività e durata dell'incarico a quello corrisposto su base annua ad un dipendente dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in base al CCNL vigente, oltre all'indennità ad personam ex art. 110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, nella misura stabilita dalla Giunta Comunale;
3. Di procedere altresì al rinnovo della nomina, per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati, dell'Arch. Luigi Corti dell'incarico di EQ quale **Responsabile del SETTORE IV URBANISTICA E PAESAGGIO** - Servizi: Urbanistici, Edilizia privata e Tutela Ambientale (Paesaggio).
4. Di dare atto che l'incarico di cui al presente provvedimento ha durata fino al 31.01.2025, salvo modifica, rinnovo, fermo restando la possibilità di revoca dell'incarico con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, alle condizioni e secondo le modalità previste dal Contratto nazionale o, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 in caso di cessazione del mandato del Sindaco;
5. Di dare atto che il suddetto funzionario è individuato quale RUP, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023, e funzionario abilitato alla stipulazione dei contratti nei servizi in cui è individuato quale Responsabile, salvo diversa determinazione;
6. Di dare atto che gli atti sinallagmatici di natura politica rimangono in capo al Sindaco, legale rappresentante dell'Ente, ovvero di colui che lo sostituisce legalmente;
7. Di dare atto che i servizi residuali, non espressamente indicati e non affidati espressamente con separati provvedimenti, risultano attribuiti in via residuale al Segretario Comunale figura professionalmente idonea all'esplicazione di funzioni dirigenziali, in considerazione della dotazione organica attuale;

8. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in caso di temporanea assenza o impedimento del Responsabile di Servizio, le relative funzioni sono assunte dal Segretario Comunale;
9. Di dare atto che al dipendente incaricato dovrà essere corrisposta la Retribuzione di Posizione definita con deliberazione G.C. n. 144 del 21.12.2023 secondo la pesatura con valore punto riproporzionato al numero di ore effettuate, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2019/2021, e la Retribuzione di Risultato secondo le vigenti previsioni dei CCNL e le previsioni normative nazionali e regolamentari comunali vigenti in materia;
10. Di dare atto che il Responsabile di Servizi, ut supra individuato, si avvarrà della collaborazione del personale comunale individuato quale responsabile del procedimento nel settore di competenza;
11. Di disporre che l'incarico deve essere svolto nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dallo Statuto comunale vigente, dal CCNL e dal vigente Regolamento di organizzazione e dagli strumenti di programmazione nell'attività operativa e gestionale dell'Ente;
12. Di dare mandato al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio gestione giuridica del personale, per l'adozione dei consequenziali atti gestionali;
13. Di disporre che copia del presente provvedimento sia comunicato all'interessato e pubblicato sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.



IL SINDACO

Dott.ssa Alice ZELASCHI

Alice Zelaschi

Per presa visione ed accettazione

Arch. Luigi Corti

Luigi Corti

PARERI ESPRESSI IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DECRETO SINDACALE N. 10/2023:

D.LGS. 267/2000: ART. 147 BIS E REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI

**PARERE ESPRESSO DAL SEGRETARIO COMUNALE IN ORDINE ALLA
REGOLARITÀ TECNICA:
FAVOREVOLE
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco MATARAZZO**

Francesco Matarazzo



D.LGS. 267/2000. ART. 147 BIS E REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI

**PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN ORDINE ALLA
REGOLARITÀ CONTABILE:
FAVOREVOLE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Claudio GUIDA**

Claudio Guida

