

# COMUNE DI RIVANAZZANO TERME

PROVINCIA DI PAVIA

## DECRETO SINDACALE N. 8/2023

**OGGETTO: PROROGA NOMINA INCARICATO EQ - RESPONSABILE DEL SETTORE II – ECONOMICO FINANZIARIO.**

*Dalla Residenza Comunale, addì trenta del mese di Dicembre duemilaventitre.*

### IL SINDACO

#### **PREMESSO CHE:**

- ai sensi dell'articolo 50, comma 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;”

- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.. nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all' articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

#### **RICHIAMATE integralmente:**

- la deliberazione G.C. n. 48 del 09.05.2019 e s.m.i. con la quale è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative;

- la deliberazione G.C. n. 100 in data 30.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, di riorganizzazione e modifica dell'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente ed in particolare del Settore III TERRITORIO E AMBIENTE, al fine di rendere i servizi più funzionali, stante la struttura organizzativa dell'Ente ed il personale in servizio attraverso la previsione di:

SETTORE III – PATRIMONIO E LAVORI PUBBLICI – Servizi Lavori Pubblici/Ecologici e di igiene ambientale/Tecnico-manutentivi/Protezione civile;

SETTORE IV – URBANISTICA E PAESAGGIO – Servizi Urbanistici, Edilizia privata e Tutela Ambientale (Paesaggio);

con conseguente approvazione della proposta di pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative istituite nell'Ente;

- la deliberazione G.C. n. 144 in data 21.12.2023 dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione pesatura e graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione dell'Ente e la quantificazione della Retribuzione di posizione da riconoscere al personale individuato quale Responsabile di Settore con decorrenza 01.01.2024;

- da ultimo la deliberazione G.C. n. 143 in data 21.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di PROROGA CONVENZIONE TRA I COMUNI DI RETORBIDO E RIVANAZZANO TERME PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE EX ARTT. 1 COMMA 124 DELLA L. 145/2018 E 23 DEL CCNL 16.11.2022 RAG. CLAUDIO GUIDA per n. 12 ore settimanali sino al 30.06.2024;

#### **VISTI:**

- il Decreto Sindacale n. 1/2021 in data 01.04.2021 di nomina del Rag. Guida quale Responsabile SETTORE II ECONOMICO FINANZIARIO;

- il Decreto Sindacale n. 5/2021 in data 30.04.2021 di proroga della suddetta nomina sino al 31.12.2021;

- il Decreto Sindacale n. 9/2021 in data 23.12.2021 di proroga della suddetta nomina sino al 30.06.2022;

- il Decreto Sindacale n. 9/2022 in data 30.06.2022 di proroga della suddetta nomina sino al 31.12.2022;

- il Decreto Sindacale n. 17/2022 in data 22.12.2022 di proroga della suddetta nomina sino al 31.12.2023;

#### **RICORDATO CHE:**

- l'art. 8 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce che il Sindaco procede alla nomina dei responsabili di Settore con proprio decreto motivato e tenuto conto delle proposte del Segretario a personale inquadrato nella categoria prevista dal Contratto nazionale, tenendo conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale stesso. Gli

incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni e possono essere rinnovati. Essi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, alle condizioni e secondo le modalità previste dal Contratto nazionale;

- nel medesimo regolamento è stato definito l'organigramma generale del Comune, con l'individuazione dei Settori e delle rispettive competenze (funzioni e attività);
- in seguito alla determinazione dei criteri per la pesatura e graduazione degli incaricati di EQ, effettuata in applicazione delle nuove disposizioni contrattuali, è necessario provvedere all'emanazione di un nuovo decreto sindacale attinente l'individuazione dei Responsabili di Settore;
- la nomina di Responsabile di Settore/Servizio comporta l'attribuzione dei compiti e delle connesse responsabilità come delineati a norma dagli articoli 107 e 109 del T.U.E.L. Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e delle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione nonché dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;
- a norma dell'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del citato CCNL;

#### **RILEVATO CHE:**

- l'articolo 19, comma 1, del CCNL stipulato il 16.11.2022 testualmente recita: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.";
- l'articolo 16 del citato CCNL ai commi 1, 2 e 4 testualmente recita:  
comma 1 : "trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario."  
comma 2 : "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento."  
comma 4 : "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento."
- l'art. 23 comma 5 del CCNL 16.11.2022 prevede che: "Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
  - l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
  - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
  - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

**RICORDATO CHE** a norma dell'art. 18 del vigente CCNL 16.11.2012 gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

**RITENUTO** di prorogare l'incarico in oggetto su proposta del Segretario Comunale, dando atto che stante la dotazione organica dell'Ente e le professionalità disponibili non appare possibile procedere alla rotazione degli incarichi ai sensi della normativa anticorruzione e che non state accertate situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ex D.L.gs. 39/2013, come da autocertificazione agli atti;

**RICHIAMATA** la deliberazione C.C. n. 33 in data 21.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, nel quale risulta lo stanziamento di apposite risorse per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato per gli incaricati di EQ;

**RITENUTO**, dunque, stabilire che l'indennità di posizione relativa all'incaricato EQ individuato nel presente provvedimento, secondo quanto stabilito con deliberazione G.C. n. 141 del 21.12.2023, secondo la pesatura con valore punto riproporzionato al numero di ore effettuate, ai sensi degli artt. 17 e 23 comma 5 del CCNL 2019/2021;

**CONSIDERATO CHE**, inoltre, l'art. 139 del D. Lgs. 174/2016 prevede l'individuazione all'interno dell'Ente di un Responsabile del Procedimento per la pacificazione e il deposito dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili a questa Amministrazione;

**ACQUISITI** il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica ed il parere di regolarità contabile del Responsabile Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e dal Regolamento sui controlli interni;

**VISTI:**

il D.Lgs. 267/2000;

Lo Statuto Comunale;

il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

i vigenti C.C.N.L., comparto Regioni – Autonomie Locali;

**Nell'esercizio dei poteri normativamente attribuitigli**

#### **DECRETA**

1. Di prorogare la nomina sino al 30.06.2024, per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati, del seguente incaricato EQ - Responsabile di Settore dell'Amministrazione Comunale:

Rag. GUIDA	Claudio	Istruttore Direttivo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	<b>SETTORE II ECONOMICO FINANZIARIO</b> Servizi: Finanziari e Tributari
---------------	---------	--	---

2. Di dare atto che l'incarico di cui al presente provvedimento ha durata fino al 30.06.2024, salvo modifica, rinnovo, fermo restando la possibilità di revoca dell'incarico con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, alle condizioni e secondo le modalità previste dal Contratto nazionale;
3. Di nominare, altresì, il suddetto funzionario quale Responsabile per la pacificazione e il deposito dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili a questa Amministrazione, ai sensi dell'art. 139 del D. Lgs. 174/2016;
4. Di dare atto che il suddetto funzionario è individuato quale RUP ex art. 14 D.Lgs. 36/2023 e funzionario abilitato alla stipulazione dei contratti nei servizi in cui è individuato quale Responsabile, salvo diversa determinazione;
5. Di dare atto che gli atti sinallagmatici di natura politica rimangono in capo al Sindaco, legale rappresentante dell'Ente, ovvero di colui che lo sostituisce legalmente;
6. Di dare atto che i servizi residuali, non espressamente indicati e non affidati espressamente con separati provvedimenti, risultano attribuiti in via residuale al Segretario Comunale figura professionalmente idonea all'esplicazione di funzioni dirigenziali, in considerazione della dotazione organica attuale;
7. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in caso di temporanea assenza o impedimento del Responsabile di Servizio, le relative funzioni sono assunte dal Segretario Comunale;
8. Di dare atto che al dipendente incaricato dovrà essere corrisposta la Retribuzione di Posizione definita con deliberazione G.C. n. 144 del 21.12.2023, secondo la pesatura con valore punto riproporzionato al numero di ore effettuate, ai sensi degli artt. 17 e 23 comma 5 del CCNL 2019/2021 e la Retribuzione di Risultato secondo

le vigenti previsioni dei CCNL e alle previsioni normative nazionali e regolamentari comunali vigenti in materia;

9. Di dare atto che il Responsabile di Servizi, ut supra individuato, si avvarrà della collaborazione del personale comunale individuato quale responsabile del procedimento nel settore di competenza;
10. Di disporre che l'incarico deve essere svolto nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dallo Statuto comunale vigente, dal CCNL e dal vigente Regolamento di organizzazione e dagli strumenti di programmazione nell'attività operativa e gestionale dell'Ente;
11. Di disporre che copia del presente provvedimento sia comunicato all'interessato e pubblicato sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO

(Dott.ssa Alice Zelaschi)



Per presa visione ed accettazione

  
**Il Responsabile**  
**del Servizio Finanziario**  
(Rag. Claudio Guida)



PARERI ESPRESSI IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DECRETO SINDACALE N. 8/2023

D.LGS. 267/2000: ART. 147 BIS E REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI

PARERE ESPRESSO DAL SEGRETARIO COMUNALE IN ORDINE ALLA  
REGOLARITÀ TECNICA:  
FAVOREVOLE  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Francesco MATARAZZO



D.LGS. 267/2000. ART. 147 BIS E REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI

PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN ORDINE ALLA  
REGOLARITÀ CONTABILE:  
FAVOREVOLE  
p.IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Francesco MATARAZZO

