

**COMUNE DI RIVANAZZANO TERME**

**PROVINCIA DI PAVIA**

Parere n. 21 del 12/12/2022

**OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022**

**L'Organo di revisione ha esaminato:**

1. la determinazione n. 88 del 15/11/2022 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l' anno 2022";
2. la delibera di Giunta Comunale 102 del 08/11/2022 avente ad oggetto contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2022. Nomina delegazione trattante di parte pubblica e linee di indirizzo;
3. la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "Preso d'atto ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Rivanazzano terme per l'annualità economica 2022 ed autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;
4. Ipotesi di contratto Collettivo decentrato parte economica 2022"
5. Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo annualità economica 2022

**Visti:**

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

**presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

## **Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2022.**

L'Organo di revisione del Comune di Rivanazzano Terme, nella persona di Massimo Mustarelli nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 29/04/2021;

### **Premesso che:**

- **In data 05/12/2022** il Segretario Comunale ha trasmesso
  - Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria costituzione del fondo del personale anno 2022 redazione ai sensi dell'art.40 comma 3 sexies D.Lgs.165/01;
  - Ipotesi di contratto Collettivo decentrato annualità economica 2022"
- **In data 12/12/2022** il Segretario Comunale ha trasmesso:
  - la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "Presenza d'atto ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Rivanazzano terme per l'annualità economica 2022 ed autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;
  - 6. la determinazione n. 88 del 15/11/2022 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022";
  - la delibera di Giunta Comunale 102 del 08/11/2022 avente ad oggetto contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2022. Nomina delegazione trattante di parte pubblica e linee di indirizzo;

Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

### **Visti**

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;*

- L'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

#### **Viste:**

- La delibera di Giunta comunale n. 34 in data 21.04.2022 con la quale è stato approvato il PEG 2022/2024;
- La delibera di Giunta comunale n. 64 in data 02.08.2022 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2022;
- La delibera di Giunta comunale n. 65 in data 02.08.2022 con la quale è stato approvato è stato approvato il PIAO 2022/2024;
- La delibera di Giunta comunale n. 102 in data 08.11.2022 con la quale sono state date le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica;
- La determina n. 12 del 17/02/2021 del Segretario Comunale con la quale si è provveduto ad autorizzare il personale dipendente al lavoro straordinario imputando una spesa di Euro 7.525,40 sul totale complessivo di Euro 14.302,41 con un risparmio di Euro 6.771, 01;
- Le determine n. 2 del 28/01/2022 e la n. 37 del 19/05/2022 con le quali sono stati liquidati i compensi del lavoro accessorio al personale dipendente rilevando le economie (di parte stabile) da riportare nel CCDI del 2022 per un totale di Euro 1.497.93;

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo (2022), redatta dal Responsabile del Servizio finanziario e trasmessa all'Organo di revisione con nota del 05/12/2022;

**Preso atto** della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 88 del 15/11/2022 a firma del segretario comunale;

**Preso atto** inoltre della quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 come da tabella di seguito riportata

<b>COSTITUZIONE FONDO PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2022</b>	<b>2016</b>	<b>2022</b>
<b>Risorse stabili</b>		
Unico importo consolidato anno 2017 - Art. 67 CCNL 21/05/2018	61.751,48	61.751,48
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 - Art. 67, co. 2, lett. a)	-	1.331,20
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, co. 2, lett. b)	163,00	1.305,53
Ria e assegni ad personam personale cessato - Art. 67, co. 2, lett. c)	6.866,81	8.257,01
Alte professionalità determina n. 265/2019		0,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>68.781,29</b>	<b>72.645,22</b>
<b>Decurtazioni risorse stabili:</b>		
Decurtazione del fondo - PO e alte professionalità	-	
<b>Totale decurtazioni risorse stabili</b>	<b>-</b>	
<b>Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni</b>	<b>68.781,29</b>	<b>72.645,22</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
RIA personale cessato nel 2020 (Art.67, c.3, lett.d)		733,27
Specifiche disposizioni di legge - (Art. 67, c.3, lett. i)		-
Incentivo recupero entrate		
Incremento max 1,2% monte salari 1997 (Art. 67, c.3, lett. i)		1.789,39
Nuovi servizi senza aumento dotazione organica	3.500,00	
<b>Totale risorse variabili stabili soggette al limite</b>	<b>3.500,00</b>	<b>2.522,66</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
Incentivo funzioni tecniche	-	
Incentivo recupero entrate	-	
ISTAT	-	
Risparmi per straordinario anno precedente	6.387,91	6.777,01
Economie da Fondo anno precedente Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018	-	1.497,93
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>6.387,91</b>	<b>8.274,94</b>
<b>Totale risorse VARIABILI</b>	<b>9.887,91</b>	<b>10.797,60</b>
<b>Totale risorse Decentrate</b>	<b>78.669,20</b>	<b>83.442,82</b>
<b>Decurtazioni</b>		
Decurtazioni Del Fondo art. 1 comma 236 LEGGE 208/2015	2.121,23	
Decurtazioni Del Fondo art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017		2.534,09
<b>Totale decurtazioni risorse stabili</b>	<b>2.121,23</b>	<b>2.534,09</b>
<b>Totale Fondo Depurato delle voci non soggette al vincolo e delle decurtazioni</b>	<b>69.997,06</b>	<b>69.997,06</b>
<b>Fondo Posizioni organizzative</b>	<b>44.157,15</b>	<b>44.157,15</b>
<b>Totale Fondo con Posizioni organizzative</b>	<b>114.154,21</b>	<b>114.154,21</b>
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>120.705,12</b>	<b>125.065,88</b>
<b>Totale risorse decentrate</b>	<b>76.547,97</b>	<b>80.908,73</b>

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2022 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.9 del 05/04/2022;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

#### **Certifica Positivamente**

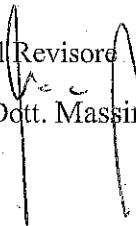
i contenuti dell'ipotesi di Contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 01.12.2022, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa predisposta dal Segretario Comunale, Responsabile del servizio gestione giuridica del personale in data 05/12/2022

#### **L'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2022 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

Pavia li 12/12/2022

Il Revisore  
  
Dott. Massimo Mustarelli

