

COMUNE DI RIVANAZZANO TERME

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE N. 15 DEL 31/10/2023

**OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023**

L'organo di revisione del Comune di Rivanazzano Terme Dott. Massimo Mustarelli nominato con delibera consiliare n. 10 del 29/04/2021;

**Rilevato** che in data 26/10/2023 il sottoscritto ha acquisito la proposta di determina avente ad oggetto "Costituzione fondo produttività anno 2023" e i relativi allegati con le procedure di calcolo per la costituzione;

**Richiamato** l'articolo 40 comma 3-bis del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 il quale prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa (anche per quanto attiene al trattamento accessorio del personale) devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

**Visti:**

- gli articoli 40 e 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 e loro modificazioni e integrazioni;
- la vigente disciplina contrattuale per il comparto Regioni e Autonomie locali e, nella fattispecie, ed in particolare l'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
- il vigente quadro normativo in materia di contenimento del trattamento economico accessorio per il personale delle Amministrazioni pubbliche e, nello specifico, le disposizioni dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, nonché le relative indicazioni interpretative fornite dai competenti soggetti istituzionali;

**Precisato** che il Fondo risorse decentrate è costituito dalle seguenti componenti:

- ✓ RISORSE STABILI, che rappresentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
- ✓ RISORSE VARIABILI, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

**Richiamato** il disposto dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone "che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**Visto** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal relativo D.P.C.M. attuativo del 17/03/2020 il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, dando atto che in particolare è fatto salvo il limite iniziale 2016 qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

**Dato atto** che relativamente alle risorse variabili il Comune di Rivanazzano Terme ha sempre rispettato il pareggio di bilancio, non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario inoltre rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., e i valori soglia stabiliti del Decreto 17 marzo 2020;

#### **Viste**

- ✓ la determina n. 10/2023 con la quale si è provveduto alla 1^ liquidazione del CCDI 2022 rilevando delle economie (di parte stabile) da riportare nella costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 nella parte variabile per un totale di Euro 708.20;
- ✓ la determina n. 26/2023 con la quale si è provveduto alla 2^ liquidazione del CCDI 2022 rilevando delle economie (di parte stabile) da riportare nella costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 nella parte variabile per un totale di Euro 1.052,78;
- ✓ la determina n. 35/2023 con la quale sono stati liquidati i compensi del lavoro straordinario al personale dipendente rilevando le economie per un importo di euro 7.753,74

**Dato atto** che in ossequio all'art. 79 del CCNL 2019/21, il fondo risorse decentrate del Comune di Rivanazzano Terme è stato predisposto seguendo le regole previste da tale disposizione normativa;

**Rilevato che** la costituzione del fondo delle risorse decentrate del Comune di Rivanazzano Terme per l'anno 2023 è stata effettuata, tenendo conto dell'art. 79 del CCNL 209-202, delle norme e degli atti interni sopra richiamati, per un importo complessivo di € 150.620,16 di cui € 44.579,11 per P.O. e € 106.041,05 risorse decentrate.

Verificato che:

- ✓ la Parte stabile è pari ad 79.481,82 di cui 2.534,09 di riduzioni storicizzate costituita confermando gli importi di cui all'art. 67 del CCNL 2016/2018 e inserendo gli importi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021;
- ✓ la Parte variabile è pari ad euro 29.093,32 per un importo di euro 1.789,39 soggetto al limite ed euro 27.303,93 non soggetto al limite;

**Rilevato** che l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2023 al trattamento accessorio del personale al netto degli importi non soggetti al limite ex art. 23 d.lgs. 75/2017 e comprensivo dell'art. 33 D.L. 34/2019 rientra nel limite in questione;

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 e comma 557-quater della legge n. 296/2006 nonché i vigenti limiti di spesa per le risorse destinate alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 23 d.lgs. 75/2017.

tutto ciò premesso

### **CERTIFICA POSITIVAMENTE**

la costituzione delle risorse decentrate anno 2023 nelle more della sottoscrizione del Contratto integrativo, ai sensi di quanto previsto dell'allegato 4/2 punto 5.2 d.lgs. 118/2011 e s.m., come da schema di provvedimento trasmesso, precisando, comunque, che prima della sottoscrizione definitiva del suddetto Contratto integrativo, la relativa ipotesi di accordo dovrà essere nuovamente sottoposta al controllo dello scrivente Revisore.

Pavia , li 4.11. 2023

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Massimo MUSTARELLI



